Déclaration de politique

We

Reshape

Futures

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction 4

2. Stratégie, Mission, Vision, Valeurs 5

2.1 Notre Boussole nous unit 5

2.2 Notre Stratégie – "We Reshape Futures" 5

2.3 Notre Mission – "Every ending is a new beginning." 5

2.4 Notre Vision – "Close the loop, open the world." 5

2.5 Notre Politique – "Our heart beats for you." 6

2.6 Nos Valeurs – "Excellence, Flexibilité et Harmonie" 6

Excellence 6

Flexibilité 6

Harmonie 6

Nos Lignes directrices – "Impact, Culture et Boussole Éthique" 7

3. POLITIQUE 8

3.1 Sécurité et santé 8

✓ We care – Les personnes d'abord 8

✓ We Commit – Faire ce qui est important 8

✓ We craft – Un équilibre entre technologie et humain 8

✓ We Connect – Plus forts ensemble 8

✓ We Change – La sécurité évolue avec nous 9

3.2 Environnement 11

✓ We Craft – Combiner technologie et expertise 11

✓ We Commit – Assumer nos responsabilités 11

✓ We Connect – Plus forts ensemble pour l'environnement 11

✓ We Care – Prendre soin de l'humain et de la planète 12

✓ We Change – S'améliorer continuellement 12

3.3 Chaîne de valeur durable – de l'Achat à la Vente 14
- ✓ We Care – Prendre soin des personnes 14
- ✓ We Connect – Une collaboration couvrant l'ensemble de la chaîne..... 14
- ✓ We Commit – Prendre nos responsabilités..... 14
- ✓ We Craft – Qualité et innovation avec soin 15
- ✓ We Change – Toujours en mouvement 15

3.4 Éthique 17
- ✓ We Craft – Traduire les principes en pratique 17
- ✓ We Commit – Assumer nos responsabilités 17
- ✓ We Connect – Construire la confiance dans les relations 17
- ✓ We Care – Un lieu de travail sûr et respectueux..... 17
- ✓ We Change – L'éthique comme force évolutive 17

4. Moyens et suivi 19

5. Organigramme 20

6. Déclaration finale 20

1. Introduction

Belgian Scrap Terminal (BST) est une entreprise familiale de premier plan, profondément enracinée dans le recyclage, la circularité et la durabilité. Depuis quatre générations, la revalorisation des matériaux est notre moteur. 'We Reshape Futures' n'est pas un slogan creux pour nous, mais l'essence même de qui nous sommes. Le recyclage est le cœur et l'âme de BST.

Là où d'autres voyaient des déchets, notre famille a toujours vu de la valeur. Ce qui a commencé avec un seul homme collectant des métaux de porte à porte à Willebroek est devenu un acteur de renommée internationale dans le traitement des métaux. Aujourd'hui, BST compte six sites stratégiques en Belgique et en France et s'est imposée comme une valeur sûre au sein de l'économie circulaire.

Cette déclaration de politique rassemble nos principes fondamentaux et nos engagements. Elle offre le cadre d'une gestion durable, sûre et éthique, dans le respect de toutes les parties prenantes. Notre Boussole en est le socle stratégique : elle relie notre stratégie, notre mission, notre vision, nos valeurs, nos lignes directrices et notre manifeste en un tout cohérent qui oriente qui nous sommes, où nous voulons aller et comment nous générons ensemble de l'impact.

Nous commençons par un aperçu de notre Boussole, que nous transposons ensuite en lignes de conduite concrètes dans quatre domaines essentiels :

- ✓ Sécurité et santé
- ✓ Environnement
- ✓ Chaîne de valeur durable
- ✓ Éthique

Nous invitons chaque collègue, partenaire et partie prenante à suivre ce cours avec nous. Ce n'est qu'ensemble que nous pourrons donner vie à cette politique et concrétiser un changement durable — pour aujourd'hui et pour l'avenir.

We Reshape Futures. Chaque jour à nouveau.

Caroline Craenhals,
Chief Executive Officer
16 septembre 2026

2. Stratégie, Mission, Vision, Valeurs

2.1 Notre Boussole nous unit

2.2 Notre Stratégie – "We Reshape Futures"

En excellant dans ce que nous faisons, en favorisant l'harmonie et en embrassant la flexibilité, nous réinventons l'avenir avec fierté — pour nos collaborateurs, nos partenaires et la planète.

2.3 Notre Mission – "Every ending is a new beginning."

Là où d'autres voient une fin, nous voyons un nouveau départ, une opportunité. Chez BST, nous transformons les déchets en matières premières précieuses. Nous maîtrisons l'art de donner une seconde vie aux matériaux. Guidés par nos valeurs fondamentales d'excellence, de flexibilité et d'harmonie, nous innovons et prenons les devants en matière d'"urban mining' et de recyclage. Ensemble, nous construisons un avenir durable et faisons une différence durable pour les générations de demain.

2.4 Notre Vision – "Close the loop, open the world."

Nous croyons en un monde où l'innovation et la capacité d'adaptation (flexibilité) referment le cycle des déchets et créent de nouvelles matières premières pour les produits de demain. Sur une base éthique solide, nous recherchons en permanence un équilibre

entre progrès économique (croissance) et entrepreneuriat respectueux de l'environnement. Ce que nous faisons aujourd'hui façonne le monde de demain.

2.5 Notre Politique – "Our heart beats for you."

Chez BST, les personnes sont au centre de tout. Nous créons une culture où la collaboration, la croissance et l'innovation vont de soi. Guidés par l'excellence, l'harmonie et la flexibilité, nous encourageons chaque membre de l'équipe à s'épanouir dans un environnement de travail inclusif et dynamique. Ensemble, nous construisons un lieu de travail où nos efforts ont un réel impact — pour notre équipe, notre planète et l'avenir. Nous donnons aux personnes le pouvoir de façonner et de réinventer activement cet avenir.

2.6 Nos Valeurs – "Excellence, Flexibilité et Harmonie"

Excellence

L'excellence guide chaque action au sein de notre organisation. Nous visons les normes les plus élevées en matière de qualité, de sécurité et de durabilité. Grâce à des technologies de recyclage avancées, dont l'intelligence artificielle, des analyses de risques régulières et une attention soutenue à l'optimisation des processus, nous réduisons notre impact environnemental et augmentons notre efficacité. Qu'il s'agisse de nos infrastructures liées à l'eau ou de l'électrification de notre parc de machines : nous nous engageons à atteindre la perfection opérationnelle avec une fiabilité maximale.

Flexibilité

La flexibilité est la clé de notre résilience. Nous réagissons rapidement et avec créativité aux évolutions du marché et aux défis écologiques. Qu'il s'agisse d'innovation technologique ou de la transition vers les énergies renouvelables, notre agilité renforce nos équipes et nos processus afin d'évoluer ensemble dans un monde en perpétuel changement.

Harmonie

L'harmonie reflète notre engagement envers les personnes, la planète et la collaboration. Nous misons sur une culture où le bien-être et l'épanouissement personnel occupent une place centrale. En intégrant la durabilité dans tout ce que nous faisons, nous veillons à ce que nos activités soient en équilibre avec la nature. Nous tirons ainsi pleinement parti de

notre position stratégique pour le transport fluvial et allégeons la pression sur le réseau routier. Par un dialogue ouvert et des partenariats loyaux, nous construisons des relations solides avec nos collaborateurs, fournisseurs et communautés.

Nos Lignes directrices – "Impact, Culture et Boussole Éthique"

Nos Lignes directrices traduisent notre stratégie, notre mission, notre vision, notre politique et nos valeurs en comportements concrets et décisions quotidiennes.

- **Impact** : Ce que nous faisons compte. Nous générons un impact mesurable — social, écologique et économique.
- **Culture** : la façon dont nous collaborons est tout aussi importante que ce que nous accomplissons. Nous cultivons une culture de confiance, d'initiative et de cohésion.
- **Boussole Éthique** : ce qui est correct passe toujours en premier. Nous agissons avec transparence, respect et intégrité — dans chaque contact, en interne comme en externe.

3. POLITIQUE

3.1 Sécurité et santé

Chez BST, la sécurité n'est pas seulement une priorité — elle est ancrée dans notre identité. Pour nous, veiller à la sécurité et à la santé, c'est aussi prendre soin des personnes. Collaborateurs, clients, fournisseurs : chacun est un maillon précieux de notre écosystème. C'est pourquoi nous construisons un environnement de travail sûr, sain et inclusif. Où chacun se sent bienvenu, écouté et valorisé — quels que soient son origine, sa langue maternelle, ses convictions, son handicap physique ou son identité de genre. La diversité n'est pas un projet. C'est une force qui renforce notre organisation, chaque jour à nouveau.

✓ **We care – Les personnes d'abord**

Chez BST, la sécurité commence par le respect des personnes. Nous encourageons le bien-être à travers une culture chaleureuse, une personne de confiance et des actions autour de la santé physique, mentale et émotionnelle. La diversité, l'inclusion et la cohésion constituent la base de notre Human Wave.

✓ **We Commit – Faire ce qui est important**

La sécurité exige de la responsabilité, chaque jour à nouveau. Nous veillons à des procédures claires, une application cohérente et un suivi rigoureux. Non pas seulement parce que c'est obligatoire, mais parce que c'est juste.

✓ **We craft – Un équilibre entre technologie et humain**

Nous combinons innovation et attention. Des grues électriques et postes de travail ergonomiques à la surveillance intelligente et aux systèmes de sécurité pilotés par l'IA : la technologie est pour nous un moyen de réduire les risques et d'amplifier le confort.

✓ **We Connect – Plus forts ensemble**

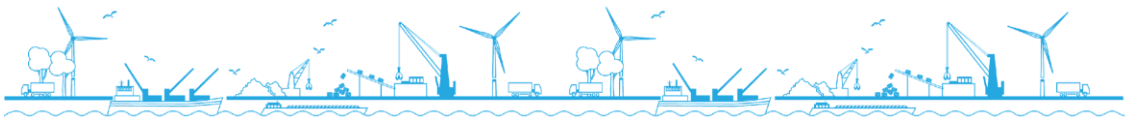
La sécurité est une responsabilité partagée. Nous encourageons la collaboration, l'interpellation mutuelle et le partage actif des bonnes pratiques. Les formations et les échanges sur la sécurité font partie intégrante de notre rythme de travail.

✓ **We Change – La sécurité évolue avec nous**

La sécurité n'est jamais statique. Notre approche évolue avec notre organisation, nos collaborateurs et le monde qui nous entoure. Nous évaluons en permanence, en tirons des leçons et renforçons nos actions là où c'est nécessaire.

Engagements concrets :

- **Promotion de la santé**: sessions toolbox, suivi de santé, campagnes de bien-être.
- **Dialogue et feedback :** culture de l'interpellation, personnes de confiance, dispositif de lancement d'alerte.
- **Engagement et communauté :** journées d'équipe, journées portes ouvertes, initiatives locales qui renforcent la fierté et la cohésion.
- **Adaptation individuelle** : dans la mesure des possibilités de l'équipe et de l'organisation, nous tenons compte des situations personnelles.
- **Prévention et protection :** entretien périodique des installations et gestion des risques.
- **Planification et réponse d'urgence :** scénarios d'urgence actualisés, exercices d'extinction réguliers, personnel d'intervention formé.
- **Ambition zéro incident :** la sécurité comme norme, pas comme simple objectif.
- **Concertation structurée** : moments d'évaluation réguliers pour analyser les accidents du travail et les prévenir.
- **Équipements de protection :** EPI accessibles et adaptés sur tous les postes de travail.
- **Investissements intelligents :** amélioration continue des infrastructures et des machines axée sur la sécurité.
- **Formation et entraînement :** formation continue via des sessions internes et externes, exercices pratiques et ateliers.
- **Communication ouverte :** encouragement des signalements, concertation sécurité à tous les niveaux.
- **Collaboration avec les partenaires :** la sécurité également vis-à-vis des clients, fournisseurs et sous-traitants.
- **Thèmes annuels** : chaque année, nous nous concentrons sur un thème spécifique, comme les blessures aux mains et aux doigts, afin de mettre en place des actions de prévention ciblées.



- **Amélioration continue** : analyse des incidents, suivi des tendances, actions d'amélioration structurelles.
- **Culture ancrée** : la sécurité comme partie intégrante de l'onboarding, du leadership et de l'évaluation.
- **Anticipation** : mise en œuvre de nouvelles normes de sécurité, anticipation des risques futurs.

Objectifs de politique Sécurité & Santé 2026-2030 :

- Min. 85% de toutes les tâches soumises à une étude ergonomique.
- Le nombre d'accidents du travail reste inférieur à la moyenne du secteur.
- Tous les responsables formés au niveau 3 en tant que conseiller en prévention.
- Min. 70% du personnel reçoit une formation de base à l'intervention incendie.
- Min. 80% des collaborateurs suivent chaque année 5 jours de formation.
- Mise en œuvre et certification ISO 45001.
- Mise en place d'un comité pour la prévention et la protection au travail

3.2 Environnement

Chez BST, prendre soin de l'environnement n'est pas accessoire, mais une mission fondamentale. En tant qu'entreprise de recyclage, nous sommes au cœur de l'économie circulaire. Cela exige des actions concrètes, une amélioration continue et une vision à long terme forte.

Notre politique environnementale s'inscrit dans des cadres internationaux tels que **ISO 14001**, les **Sustainable Development Goals** (SDG) et le **UN Global Compact**. La transparence, l'innovation et la collaboration sont les fondements sur lesquels nous construisons.

Nous prenons notre rôle au sérieux — non seulement en tant que transformateur, mais aussi en tant qu'**acteur avancé dans l'accès aux matières premières critiques** via le **Critical Raw Materials Act**. L'urban mining est pour nous une réponse stratégique à la pénurie de matières premières et un levier pour l'autonomie européenne.

✓ **We Craft – Combiner technologie et expertise**

Nous croyons au pouvoir de la technologie pour minimiser l'impact écologique. Grâce à des installations performantes, une épuration intelligente de l'eau, des processus de tri pilotés par l'IA et l'électrification, nous augmentons à la fois l'efficacité et la durabilité.

✓ **We Commit – Assumer nos responsabilités**

La durabilité, c'est oser faire des choix clairs. Nous nous engageons formellement à atteindre des objectifs climatiques ambitieux et les transposons en actions concrètes. Notre engagement est structurel, mesurable et porté par toute l'équipe.

✓ **We Connect – Plus forts ensemble pour l'environnement**

La protection de l'environnement est une responsabilité partagée. C'est pourquoi nous recherchons activement la collaboration — en interne comme en externe. Nous nous engageons dans des plateformes sectorielles et politiques, favorisons le partage de connaissances et travaillons ensemble à des solutions pour des enjeux urgents tels que la sécurité incendie, le traitement des batteries et la réglementation circulaire.

✓ **We Care – Prendre soin de l'humain et de la planète**

Prendre soin de l'environnement, c'est aussi prendre soin des générations futures. C'est pourquoi nous intégrons la conscience environnementale dans notre culture, renforçons la RSE et impliquons activement nos collaborateurs dans la transition.

✓ **We Change – S'améliorer continuellement**

Notre politique environnementale n'est jamais figée. Nous apprenons, ajustons et investissons en permanence dans les systèmes, les processus et les personnes. Nous restons ainsi préparés aux nouveaux défis et augmentons systématiquement notre impact positif.

Engagements concrets :

- **Innovation en recyclage :** mise en œuvre de technologies de pointe pour stimuler l'urban mining et atteindre des taux de recyclage élevés.
- **Sites durables :** gestion circulaire de l'eau, efficacité énergétique, mobilité à faibles émissions.
- **Réutilisation des eaux de pluie :** pour l'abattage des poussières et un circuit fermé pour l'eau de process de l'installation de flottation.
- **Gestion chimique :** utilisation sûre de substances à risque écologique minimal.
- **Valorisation des flux résiduels :** utilisation intelligente des flux secondaires au sein de nos propres processus ou en collaboration avec des partenaires.
- **Dialogue politique & représentation des intérêts :** via des fédérations sectorielles telles que DENUO, EuRIC et BIR, pour faire progresser l'entièreté du secteur.
- **Protection de l'environnement :** mesures ciblées en matière de qualité de l'air, de structure du sol, ainsi que de réduction du bruit et des poussières pour nos voisins.
- **Formations et sensibilisation** : sessions toolbox, campagnes internes, ateliers.
- **Approche orientée parties prenantes** : ouvrir le dialogue sur les questions environnementales avec les partenaires, les communautés et les autorités.
- **Optimisation du transport :** la navigation fluviale comme standard, réduction du CO_2 via le report modal.
- **Adaptation des infrastructures :** optimisation continue de la consommation d'énergie et des émissions.

- **Gestion de l'eau :** réutilisation de l'eau et déploiement d'installations d'épuration avancées.
- **Gestion des poussières :** processus continu de mesure, d'évaluation et d'amélioration.
- **Biodiversité :** dans la mesure du possible, nous renforçons les habitats naturels autour de nos sites.
- **L'échelle de Lansink**, ordre de préférence pour la gestion des déchets : de la prévention à la réutilisation, au recyclage, à la valorisation énergétique des déchets, jusqu'à l'incinération et la mise en décharge.

Objectifs de politique Environnement 2026-2030

- Nouvelles installations d'épuration des eaux opérationnelles sur les sites de Kallo et Willebroek.
- Récipients de collecte sur tous les sites pour les EPI cassés ou usés.
- Paramètres de rejet 100% conformes aux normes.
- >95% de valorisation utile des flux résiduels.
- -55% d'émissions de CO_2 d'ici 2030 (scope 1 & 2 vs. 2019).
- Neutralité climatique scope 1-2-3 d'ici 2050.
- Mise à l'agenda active des risques de sécurité tels que les incendies de batteries, en concertation avec le secteur et les autorités.
- Maintien des certifications ISO 14001.
- Installation et mise en service opérationnelle du projet circulaire « Maxion ».
- Participation à min. 10 réunions de fédération par an.
- Min. 12 coordinations environnementales externes par an.

3.3 Chaîne de valeur durable – de l'Achat à la Vente

Chez BST, nous croyons que la durabilité commence par les choix que nous faisons chaque jour — dans ce que nous achetons et dans la façon dont nous vendons. En tant que plaque tournante de l'économie circulaire, nous portons une responsabilité partagée sur l'ensemble de la chaîne de valeur : des fournisseurs aux clients finaux.

En collaborant avec des partenaires qui partagent les mêmes valeurs, nous construisons une chaîne de valeur qui place l'humain, l'environnement et la société au centre. Responsable, transparente et tournée vers l'avenir.

✓ **We Care – Prendre soin des personnes**

Chaque étape de la chaîne de valeur a un impact sur les personnes. C'est pourquoi nous impliquons activement nos fournisseurs et nos clients dans nos ambitions de durabilité. Nous choisissons délibérément des partenaires qui entreprennent de manière éthique, et nous partageons nos connaissances et nos normes pour progresser ensemble.

✓ **We Connect – Une collaboration couvrant l'ensemble de la chaîne**

La durabilité ne peut réussir que si chacun y participe. C'est pourquoi nous entretenons des relations actives avec nos fournisseurs comme avec nos clients, fondées sur une communication ouverte, un respect mutuel et des ambitions partagées.

Nous sommes à l'écoute des besoins de nos clients et adaptons, dans la mesure du possible, nos processus et spécifications — d'autant plus que les obligations en matière de contenu recyclé et la demande de matériaux verts augmentent.

✓ **We Commit – Prendre nos responsabilités**

Nous établissons des normes claires tant pour les achats que pour les ventes. BST vise les standards les plus élevés en matière de qualité, d'environnement, de sécurité et d'éthique. Ce que nous demandons à nos fournisseurs, nous le promettons aussi à nos clients.

Dans nos conditions d'achat et d'acceptation, nous appliquons des directives strictes et des pénalités en cas de livraison de batteries ou de substances dangereuses — la sécurité, l'environnement et la réputation sont en jeu.

✓ **We Craft – Qualité et innovation avec soin**

Qu'il s'agisse de matériaux achetés ou de produits vendus : nous faisons des choix réfléchis, guidés par la qualité et l'impact écologique.

Nous mettons la technologie et le savoir-faire au service de la maximisation de la recyclabilité, de la valorisation des matériaux et de l'accès aux matières premières critiques. L'urban mining est un élément stratégique de notre approche.

✓ **We Change – Toujours en mouvement**

Les besoins du marché évoluent, tout comme les attentes en matière de durabilité. Nous anticipons, apprenons et nous améliorons en continu. Avec nos clients et fournisseurs, nous rendons nos chaînes plus résilientes, plus innovantes et prêtes pour l'avenir.

Engagements concrets :

- **Sourcing local et éthique** afin de limiter les émissions liées au transport et d'accroître l'impact social.
- **Évaluation des fournisseurs et des clients** sur des critères tels que les conditions de travail, la sécurité et la responsabilité sociale.
- **Collaboration orientée client** sur des solutions qui contribuent aussi, en aval, à la santé, à la sécurité et à l'inclusion.
- **Partenariats à long terme** avec des entreprises qui adoptent activement la durabilité.
- **Concertation structurelle** et partage de connaissances avec les clients, fournisseurs et fédérations.
- **Co-création avec les clients** pour développer des flux de produits durables et des solutions circulaires.
- **Adaptation des processus dans la mesure du possible**, en fonction des spécifications clients et des exigences légales
- **Conditions contractuelles** en matière de conformité, de traçabilité et de sécurité, y compris des sanctions en cas d'infraction (comme des batteries dans la ferraille).
- **Information produit responsable** et communication claire envers les clients.
- **Contrôle qualité sur les flux entrants et sortants :** des matériaux sûrs et conformes.
- **Développement de produits et tri** axés sur la recyclabilité et la valorisation.

- **Services adaptés pour les clients** souhaitant atteindre des objectifs circulaires.
- **L'urban mining comme levier** pour l'accès aux matières premières rares et le soutien à l'autonomie stratégique européenne.
- **Évaluation régulière des fournisseurs et de la satisfaction client.**
- **Formations pour nos équipes commerciales** sur l'offre durable et la vente responsable.
- **Encouragement des modèles économiques circulaires**, tels que la réutilisation, la location ou la reprise.

Objectifs de politique de l'Achat à la Vente 2026-2030 :

- Communication annuelle des résultats des évaluations fournisseurs et clients aux parties prenantes internes.
- Au moins 1 atelier ou moment de dialogue par an avec les fournisseurs stratégiques sur la durabilité et l'éthique.
- 80% des fournisseurs signent le code éthique fournisseurs.
- Maintien des certifications ISO 9001.
- Élaboration et mise en œuvre d'une nouvelle procédure d'accueil, d'évaluation et de suivi des fournisseurs et des clients.
- Suivi rapide des non-conformités lors des livraisons : ≥95% résolues ou communiquées dans les 10 jours ouvrables.

3.4 Éthique

L'éthique des affaires n'est pas une option pour BST, mais un fondement. Elle détermine la façon dont nous interagissons, dont nous prenons nos décisions et dont nous assumons notre rôle dans la société. L'éthique commence par les personnes et se reflète dans chaque détail de notre fonctionnement — des processus internes aux relations externes.

✓ **We Craft – Traduire les principes en pratique**

Chez BST, nous construisons une culture où l'intégrité, le respect et la responsabilité vont de soi. Nous fixons nos principes éthiques dans des directives claires et les traduisons en processus concrets qui soutiennent et protègent le comportement adéquat.

✓ **We Commit – Assumer nos responsabilités**

Agir de manière éthique exige des choix clairs et une application cohérente. Nous plaçons la barre haute pour nous-mêmes et pour nos partenaires, et garantissons la transparence, la redevabilité et le respect des lois et réglementations.

✓ **We Connect – Construire la confiance dans les relations**

Le commerce éthique repose sur des relations fondées sur le respect et l'égalité. Nous travaillons avec des fournisseurs, clients et partenaires qui partagent nos valeurs. Au sein de nos équipes également, nous favorisons le dialogue, l'ouverture et la compréhension mutuelle.

✓ **We Care – Un lieu de travail sûr et respectueux**

Chez BST, l'éthique commence par l'humain. Nous veillons à une culture de travail inclusive où chacun se sent en sécurité, valorisé et respecté. La discrimination, les comportements transgressifs et le harcèlement n'ont pas leur place chez nous.

✓ **We Change – L'éthique comme force évolutive**

L'intégrité n'est pas une donnée acquise une fois pour toutes. Elle exige une vigilance, une réflexion et une croissance permanentes. C'est pourquoi nous renforçons continuellement notre boussole éthique par la formation, le dialogue et les ajustements.

Engagements concrets :

- **Règlement de travail et code de conduite** comme guide pour un comportement professionnel, des relations sociales adéquates et le respect des droits et obligations.
- **Code éthique fournisseurs** qui traduit nos valeurs tout au long de la chaîne.
- **Respect des sanctions et de la législation**, y compris le contrôle des exportations, la concurrence, l'anticorruption et la propriété intellectuelle.
- **Reporting transparent** et une comptabilité intègre.
- **Égalité des chances et rémunération équitable** quels que soient le genre, l'origine ou d'autres caractéristiques.
- **Lutte active contre les abus et l'exploitation**, y compris une tolérance zéro envers le travail des enfants, le travail forcé et la manipulation.
- **Respect des droits humains,** y compris dans les relations tout au long de la chaîne.
- **Traitement confidentiel des données personnelles et des informations sensibles.**
- **Collaboration active avec les partenaires compliance et audit** afin de limiter les risques éthiques.
- **Tolérance zéro envers les comportements inappropriés** et l'insécurité psychologique ou physique.
- **Politique RH inclusive** axée sur la diversité, le bien-être et le développement personnel.
- **Systèmes structurés de confiance et de signalement** pour les situations sensibles.
- **Formations et sensibilisation régulières** sur le comportement éthique.
- **Actions proactives de protection contre la cybercriminalité.**

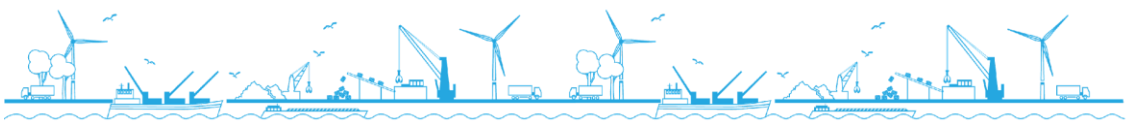
Objectifs de politique Éthique 2026-2030

- Chaque année, 0 infraction en matière de contrôle des exportations, de concurrence, d'anticorruption et de propriété intellectuelle.
- Chaque année, 0 signalement pour comportement indésirable, racisme, harcèlement, discrimination.
- 100% des offres d'emploi rédigées conformément à la politique d'égalité des chances et de rémunération équitable

- Élaboration et communication d'une politique salariale transparente
- 100% des nouveaux contrats assortis d'une clause éthique.
- Au moins 1 campagne interne par an sur le respect et l'intégrité.
- Mise en œuvre des formalités obligatoires telles que le dispositif de lancement d'alerte.
- Révision annuelle de nos documents de politique sur la base de nouveaux constats ou risques.
- 100% des collaborateurs ayant accès au réseau de l'entreprise suivent la Phished academy.
- Mise en œuvre de la sécurité NIS2.
- 0 attaque de ransomware réussie.

4. Moyens et suivi

La réalisation des objectifs de politique formulés débute en 2026 et doit être achevée au plus tard en 2030. La direction met à disposition les moyens suffisants pour réaliser ces objectifs. Les progrès sont évalués chaque année et des ajustements sont apportés si nécessaire.



5. Organigramme

6. Déclaration finale

Chez BST, nous construisons chaque jour un avenir durable — avec des personnes, pour des personnes. Notre stratégie, nos valeurs et nos engagements forment un tout cohérent : une boussole qui oriente notre façon de travailler, de choisir et de collaborer.

Qu'il s'agisse de sécurité, d'environnement, d'éthique, d'achat ou d'innovation — nous posons des actes concrets, assumons nos responsabilités et générons un impact réel.

Together We Reshape Futures.